

**CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE****Oggetto: AUU Assegno Unico Unificato  
Buoni benzina  
Liquidazione Permessi****AUU:**

L'importo dell'AUU è determinato da due elementi di base: la composizione della famiglia e la situazione economica secondo l'ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente). Variazioni sono da trasmettere all'INPS tramite una DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) entro il mese di Febbraio 2023.

Variazioni della situazione familiare si hanno in riferimento a:

- Nascita di figli
- Modifiche dello stato di handicap dei figli
- Scuola/Formazione per figli tra 18 e 21 anni di età
- Separazione/divorzio dei genitori

Nel caso di nessuna variazione della situazione familiare rispetto al 2022 e nel caso il richiedente si trovasse nella classe ISEE più alta non è dovuta nessuna comunicazione all'INPS. I versamenti AUU continuano ad essere emanati dall'INPS senza nuova domanda

Nel caso il richiedente si trovasse in una classe ISEE più bassa, bisogna consegnare all'INPS la dichiarazione ISEE con la DSU. Senza nuova comunicazione i versamenti AUU vengono adeguati da parte dell'INPS alla classe ISEE più alta.

**Buoni benzina € 200,00:**

Anche per l'anno 2023 è stata confermata la possibilità per i datori di lavoro privati di dare ai propri lavoratori dipendenti (anche singolarmente) dei buoni benzina fino ad un importo massimo di € 200,00. A tale proposito si evidenzia che sia gli importi dei buoni benzina, sia gli importi dei regali in natura (possibili attualmente fino ad un importo massimo di € 258,23 annuali) devono essere evidenziati in busta paga.

**Liquidazione permessi:**

Molti contratti collettivi prevedono la liquidazioni dei permessi non goduti (Ex-festività e ROL – Riduzione Orario di Lavoro) a certe scadenze.

Di seguito una panoramica sui contratti collettivi interessati (sintesi):

| Contratto collettivo                | Liquidazione ex-festività     | Liquidazione ROL              |
|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Commercio e terziario               | giugno (resto anno prec.)     | giugno (resto anno prec.)     |
| Turismo pernottamento               | non previsto                  | giugno (resto anno prec.)     |
| Turismo bar/ristorante              | non previsto                  | settembre (resto anno prec.)  |
| Liberi professionisti               | luglio (resto anno prec.)     | luglio (resto anno prec.)     |
| Metalmeccanica - artigianato        | aprile (resto anno prec.)     | dicembre (resto anno corr.)   |
| Legno - Artigianato                 | gennaio (resto anno prec.)    | gennaio (resto anno prec.)    |
| Parrucchieri e istituti di bellezza | gennaio (resto anno prec.)    | gennaio (resto anno prec.)    |
| Tessili - artigianato               | dicembre (resto anno prec.)   | dicembre (resto anno prec.)   |
| Ottica - artigianato                | dicembre (resto anno prec.)   | dicembre (resto anno prec.)   |
| Grafica - artigianato               | nessuna liquidazione prevista | gennaio (resto anno prec.)    |
| Trasporto a fune                    | dicembre (resto anno corr.)   | nessuna liquidazione prevista |
| Trasporto - artigianato             | aprile (resto anno prec.)     | aprile (resto anno prec.)     |
| Cooperative sociali                 | nessuna liquidazione prevista | giugno (resto anno prec.)     |
| Impianti sportivi                   | giugno (resto anno prec.)     | giugno (resto anno prec.)     |
| Pulizia - artigianato               | settembre (resto anno prec.)  | dicembre (resto anno corr.)   |
| Alimentari - artigianato            | dicembre (resto anno corr.)   | gennaio (resto anno prec.)    |
| Istituzioni sociali                 | non previsto                  | giugno (resto anno prec.)     |

PAGINA 1/2

# CONTRACTA®

In via di massima questa liquidazione durante il rapporto di lavoro è vantaggiosa sotto due aspetti: Da un lato per il fatto non vanno cumulati importi troppo grandi e dall'altro lato anche per il fatto che la liquidazione è meno costosa perché fa riferimento alla retribuzione oraria la quale alla fine del rapporto di lavoro di consueto è al massimo.

L'elaborazione delle liquidazioni sarà realizzata alle rispettive scadenze senza alcun costo aggiuntivo da parte nostra.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente a Vostra disposizione.  
www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, febbraio 2023