

CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

Oggetto: Coronavirus

Decreto sostegni (DL n 41 del 22/03/2021)

In data 19/03/2021 è stato firmato il nuovo decreto sostegni, pubblicato con data 22/03/2021 e entrato in vigore con il 23/03/2021. Di seguito un riassunto delle principali disposizioni in materia lavoristica:

Art 8 Cassa integrazione guadagni – Divieto di licenziamento

Cassa integrazione guadagni:

Il nuovo decreto prevede a partire con il 01/04/2021 nuovi periodi per domande di cassa integrazione guadagni. Si fa una distinzione fra datori di lavoro rientranti nell'ambito di applicazione della Cassa Integrazioni Guadagni Ordinaria (CIGO, p.e. settore industria o edilizia) e datori di lavoro che possono accedere alle altre casse integrazioni (FIS, CIGD deroga, FSBA artigiano). Anche per il settore dell'agricoltura (CISOA) valgono regole particolari. Un riepilogo:

- CIGO: dal 01/04/2021 possibili altre 13 settimane fino al 30/06/2021;
- FIS, CIGD, FSBA: dal 01/04/2021 possibili altre 28 settimane fino al 31/12/2021;
- CISOA: dal 01/04/2021 possibili altri 120 giorni fino al 31/12/2021.

Sono interessati i lavoratori dipendenti in forza al 23/03/2021 (entrata in vigore del decreto).

Per le nuove domande di CIGD ora il decreto prevede anche la possibilità dell'anticipo dell'indennità da parte del datore di lavoro e successivo conguaglio. Questo rappresenta una novità, dato che la CIGD finora è sempre ed esclusivamente stata pagata ai lavoratori direttamente dall'INPS (con i ritardi ormai ben noti). Per tutte le casse integrazioni vale: la decisione di voler anticipare (e poi conguagliare) le somme dovute o di far pagare i lavoratori direttamente dall'INPS spetta al datore di lavoro.

Per i datori di lavoro che hanno richiesto la cassa integrazione senza interruzioni rimane anche per fine marzo, come già accaduto negli ultimi giorni dell'anno 2020, una scoperta dei possibili periodi di cassa integrazione per qualche giornata (26-31/03/2021). Infatti il legislatore ha previsto per il periodo 01/01/2021 – 31/03/2021 un massimo di solo 12 settimane di cassa integrazione.

Divieto di licenziamento:

Il divieto di licenziamento oggettivo (crisi aziendale) viene prorogato per tutti i datori di lavoro fino al **30/06/2021**. La proroga va fino al 31/10/2021 per quei datori di lavoro che fanno richiesta di cassa integrazione (esclusa la CIGO) per periodi a partire dal 01/04/2021.

Licenziamenti con accordo sindacale rimangono attuabili.

Art 10 Lavoratori stagionali

Lavoratori stagionali dei settori turismo, spettacolo e sport possono ricevere a condizioni ben definite un importo una tantum di € 2.400,00. Le domande possono essere presentate anche facendo ricorso ai vari patronati.

Art 17 Contratti di lavoro a tempo determinato

Il nuovo decreto definisce nuovamente una proroga (fino al 31/12/2021) delle regole straordinarie in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato. Possono essere prorogati i contratti anche oltre 12 mesi senza causale. L'ulteriore proroga, possibile per max 12 mesi, può essere fatta a condizione che la durata complessiva dei contratti a tempo determinato non ecceda i 24 mesi. Anche un secondo contratto a tempo determinato a-causale è possibile, sempre a condizione che la durata complessiva non ecceda i 24 mesi.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, marzo 2021