

CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

**Oggetto: Legge bilancio 2021 per il 2022
Assegno unico e universale (AUU)
Obbligo vaccinale 50
Denuncia lavoro autonomo occasionale**

Legge bilancio: (Legge n 234 del 30/12/2021)

Come di consueto è composta da un unico articolo e molti commi: ecco le novità più significative per i datori di lavoro: il calcolo dell'IRPEF, Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche, viene ampiamente modificato:

Secondo il comma 2 il numero delle classi reddituali cambia da 5 in 4 e le percentuali sono leggermente modificate:

Classe 1: fino a 15.000,00	23%
Classe 2: 15.000,01 – 28.000,00	25%
Classe 3: 28.000,01 – 50.000,00	35%
Classe 4: superiore a 50.000,00	43%

E' stato modificato anche il calcolo delle detrazioni per lavoratori dipendenti e redditi assimilati.

Il comma 3 si riferisce alla nuova definizione del Bonus fiscale (trattamento integrativo – prima € 960,00, dal 07/2020 € 1.200,00 annuale). Questo spetta nella misura di € 1.200,00 annuali per redditi fino a € 15.000,00. Per redditi annuali compresi tra € 15.000,00 e € 28.000,00 il Bonus spetta eventualmente se il contribuente può far valere determinate spese deducibili fiscalmente. Le detrazioni aggiuntive finora in vigore per redditi compresi tra € 28.000,00 e € 40.000,00 sono state abolite e vengono sostituite dalle detrazioni ordinarie ricalcolate.

Il risultato del nuovo calcolo IRPEF sarà una retribuzione netta modificata a vantaggio di tutti i lavoratori dipendenti.

Comma 134: Il congedo obbligatorio per paternità rimane fissato per 10 giorni (+ ev. 1 giorno se la madre rinuncia) nei 5 mesi dopo il parto, 100% a carico dell'INPS.

Assegno unico e universale

A partire da marzo 2022 l'assegno per il nucleo familiare (ANF) e le detrazioni per carichi familiari per figli fino a 21 anni non saranno più compresi nelle buste paga. L'emanazione dei rispettivi importi avverrà a partire da marzo 2022 attraverso il nuovo Assegno Unico e Universale (AUU) direttamente da parte dell'INPS. A tale proposito bisogna presentare all'INPS la rispettiva domanda. Il nuovo AUU non è riservato solo ai lavoratori dipendenti ma spetta a tutti i cittadini con i relativi presupposti familiari.

Obbligo vaccinale over 50

L'obbligo vaccinale è stato esteso a tutte le persone con 50 anni compiuti. In pratica la vaccinazione deve essere effettuata entro il 31/01/2022 per avere il green pass in regola a partire dal 15/02/2022. A partire da tale data i datori di lavoro devono controllare il Super Green Pass (rafforzato) per i collaboratori con 50 anni compiuti. A partire dal 15/02/2022 nessuno over 50 può lavorare se non rispetta l'obbligo vaccinale.

Denuncia lavoro autonomo occasionale

Lavoratori autonomi occasionali (quietanza, a partire da € 5.000,00 soggetta INPS) devono essere denunciati all'ispettorato del lavoro prima dell'inizio dell'attività lavorativa utilizzando una procedura simile a quella in vigore per il lavoro intermittente (modulo UNI-Intermittente).

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, gennaio 2022