

CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE**Oggetto: Novità 2023 - Legge bilancio 2022 per il 2023 (L. 197/2022)**

Come di consueto anche per il 2023 la legge di bilancio (Legge n. 197/2022) consiste in un solo articolo con molti commi. Die seguito un riepilogo delle novità più significative per il mondo del lavoro.

Commi 58-62:

Nel settore **turismo** (ricettivo e somministrazione di alimenti e bevande) le mance dai clienti ai lavoratori dipendenti, anche attraverso mezzi di pagamento elettronici, sono soggette ad un'imposta sostitutiva dell'5,00% ed escluse da contribuzione sociale. Questo vale per lavoratori dipendenti con un reddito da lavoro dipendente annuale fino ad € 50.000,00 e per un importo delle mance fino al 25,00% del reddito da lavoro dipendente annuale. Gli importi delle mance vanno indicate sulle buste paga.

Comma 63:

La percentuale dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività (accordi sindacali) si riduce per il 2023 dal 10,00% al 5,00%.

Comma 281:

Per l'anno 2023 i **contributi sociali** a carico dei **lavoratori dipendenti si riducono** se vengono rispettati i seguenti limiti della retribuzione lorda mensile:

Riduzione del 3% per le retribuzioni lorde mensili fino ad € 1.923,00,

riduzione del 2% per le retribuzioni lorde mensili fino ad € 2.692,00 come già per il 2022.

Per l'applicazione della norma in vigore siamo ancora in attesa della rispettiva circolare INPS.

Commi 283-287:

Pensione anticipata flessibile, quota 103: entro il 2023 almeno 41 anni di anzianità contributiva e 62 anni di vita. Un lavoratore dipendente interessato che rinuncia al pensionamento con la quota 103 ha la possibilità di optare di ricevere direttamente in busta paga il valore dei contributi sociali a suo carico aumentando in tal modo la retribuzione netta (riducendo però i propri contributi per la pensione).

Le pensioni con la quota 103 (già come per la quota 100 e la quota 102) non sono cumulabili con redditi da lavoro dipendente o da lavoro autonomo. Unica eccezione fanno i redditi fino a € 5.000 annuali per attività di lavoro autonomo occasionale.

Commi 297-299:

L'agevolazione contributiva per l'assunzione di giovani fino a 36 anni viene prorogata per un anno e l'importo massimo dell'agevolazione in questione sale da € 6.000,00 annuali ad € 8.000,00.

Per l'applicazione della norma in vigore siamo anche in questo caso ancora in attesa della rispettiva circolare INPS.

Commi 342-354:

Riordino delle regole per le **prestazioni occasionali PrestO** (Voucher INPS):

Datori di lavoro possono usare i voucher fino ad un importo annuale massimo di € 10.000,00 (finora 5.000,00) e anche la platea dei datori di lavoro interessati diventa più ampia: datori di lavoro fino a 10 lavoratori dipendenti a tempo indeterminato possono far uso dei voucher (finora fino a 5 lavoratori dipendenti).

Per i collaboratori non cambia nulla: massimo annuale complessivo di € 5.000,00 e massimo con un committente di € 2.500,00. Le rispettive denunce rimangono sul sito dell'INPS.

Attenzione: I fringe benefits (regali in natura) sono nuovamente limitate ad un importo annuale di € 258,23 (€ 3.000,00 solo per il 2022) e non ci sono più previsioni per rimborsi delle spese energetiche.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente a Vostra disposizione.
www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, gennaio 2023

PAGINA 1/1