

## CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

### Oggetto: PrestO, i Voucher nuovi

In data 17/03/2017 i vecchi voucher sono stati aboliti con un decreto legge.

Adesso parte una nuova forma di amministrazione dei collaboratori occasionali denominata PrestO (prestazioni occasionali) o secondo l'INPS anche Cpo (contratti di prestazione occasionale), che sarà simile alla gestione dei vecchi voucher, ma con qualche particolarità:

E' stato reintrodotta il concetto di lavoro occasionale e saltuario, un fatto che potrebbe creare qualche problema durante un eventuale fase ispettiva.

Chi può utilizzare i voucher nuovi?

E' possibile nell'ambito privato (libretto famiglia) e per datori di lavoro fino a 5 lavoratori dipendenti fissi.

Attenzione. I collaboratori non possono aver già avuto nei 6 mesi precedenti un rapporto di lavoro (dipendente o anche altre forme) con il committente. Anche l'utilizzo dei voucher contemporaneo ad un rapporto di lavoro dipendente con lo stesso committente è escluso.

Escluso anche l'utilizzo dei voucher nel settore edile e negli appalti.

Nell'agricoltura l'utilizzo dei voucher è limitato ai pensionati di vecchiaia, studenti fino a 25 anni e percettori di Naspi. Nessuno di questi deve essere stato iscritto nell'anno precedente nel registro dei braccianti agricoli.

Quale importi?

Durante l'anno di calendario è ammesso l'utilizzo dei voucher fino ad un importo netto di € 5.000,00. Per ogni combinazione committente – collaboratore il limite è fissato a € 2.500,00 nette. Il limite dei €5.000,00 vale anche per ogni collaboratore come massimale personale.

Per categorie particolari (pensionati di vecchiaia, studenti fino a 25 anni e percettori di Naspi) gli importi massimi ammessi si calcolano in maniera diversa.

Attenzione Naspi: non è previsto il cumulo tra voucher ed emanazione dell'indennità Naspi.

Libretto famiglia: l'utilizzo dei voucher in ambito privato

1 Voucher corrisponde a € 10,00 lorde (Minimo per ora), € 8,00 nette, nessun Voucher in forma cartacea. Assunzione sul sito dell'INPS entro il 3. giorno del mese successivo.

Voucher con libretto famiglia e rapporto di lavoro dipendente con lo stesso committente escluso.

Datori di lavoro: l'utilizzo dei voucher nell'ambito produttivo, non privato

Minimo € 9,00 nette per ora, Minimo € 36,00 nette per giorno, nessun Voucher in forma cartacea.

Max 280 ore per anno, costi minimi per ora di ca. € 12,50.

Soggette alle disposizioni sulla sicurezza sul lavoro ed alle pause.

Assunzione sul sito dell'INPS almeno 1 ora prima dell'inizio dell'attività.

Procedura pratica:

- Datori di lavoro e collaboratori vanno iscritti in una sezione creata ad hoc sul sito dell'INPS (Prestazioni occasionali). L'emanazione del compenso avviene entro il 15 del mese successivo direttamente da parte dell'INPS in maniera elettronica (banca o posta).

- IBAN del collaboratore, altrimenti l'emanazione tramite posta con messaggio elettronico e costi di €2,60.

- Indicazione del numero telefonico del cellulare del collaboratore o del suo indirizzo e-mail per informazioni elettroniche da parte dell'INPS

- Versamento importi con Mod. F24 ELIDE (no compensazioni)

- Libretto famiglia: codice LIFA, € 10,00 Minimo o multipli di 10,00

- Datori di lavoro PrestO: codice CLOC, Minimo presumibilmente € 50,00 (36,00 nette)

Assunzioni possibili dopo 7 giorni dal versamento. L'importo versato con Mod. F24 ELIDE dovrebbe coprire tutte le ore dell'attività denunciata.

Il sito INPS dovrebbe essere operativo entro luglio 2017.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it - Tel: 0473 / 497902 - E-Mail: personal@contracta.it

Merano, luglio 2017