

CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE**Oggetto: Coronavirus****Decreto Coronavirus – Rilancio Italia (DL 34/2020)**

Come già indicato nella nostra ultima circolare informativa, con il decreto rilancio Italia sono state introdotte alcune novità in merito alle Casse Integrazione Guadagno CIG.

Art. 68 – Cassa Integrazione Guadagni CIG

Il periodo massimo per la concessione del trattamento di CIG è stato aumentato dalle attuali 9 settimane di ulteriori 5 settimane per raggiungere un periodo massimo complessivo di 14 settimane da usufruire entro il 31/07/2020. Nel periodo 01/09/2020 – 31/10/2020 sarà possibile la richiesta fino a ulteriori 4 settimane.

Regole particolari valgono per i settori del turismo, fiere e congressi, parchi divertimento, spettacolo dal vivo e sale cinematografiche: questi possono usufruire del periodo massimo di 18 settimane anche prima del 01/09/2020.

La presente è indirizzata alle ditte interessate a chiedere una proroga della cassa integrazione oltre le 9 settimane già richieste.

Per chiarire il concetto: nel caso di fruizione della CIG anche per solo un giorno dopo che sono trascorse 9 settimane dal primo giorno di CIG fa sì che la ditta è interessata a una proroga. Esempio: Il primo lavoratore dipendente ha fruito il primo giorno di CIG il 16/03/2020. Nel caso di una fruizione di CIG dopo il 17/05/2020 bisogna fare una domanda di proroga.

Purtroppo l'iter burocratico per presentare le domande di proroga è complesso.

Le prime richieste di CIG sono state consegnate di regola per 9 settimane (di calendario). La proroga delle 5 settimane viene solo concessa se le prime 9 settimane richieste sono anche state effettivamente usufruite. Nel caso di una fruizione solo parziale si deve prima fare una domanda di proroga per completare le 9 settimane originarie e in un secondo momento si fa la domanda per la proroga fino a 5 settimane.

Esempio: con un orario settimanale di 5 giorni le 9 settimane corrispondono a 45 giorni (nel caso di una ripartizione su 6 giorni si arriva a 54 giorni).

Nel caso di una ditta con 5 giorni lavorativi nella settimana che nel primo periodo non abbia usufruito di 45 giorni di CIG si deve prima presentare una domanda di proroga per arrivare a 45 giorni di CIG usufruiti e dopo si ha la possibilità di presentare un'ulteriore domanda fino a 5 settimane. Quale giorno vale per essere conteggiato ai fini della CIG? Tutti i giorni nei quali almeno un lavoratore dipendente abbia usufruito, anche parzialmente, della CIG. Con le presenze di maggio nella gran parte dei casi si ha chiarezza sulla situazione aziendale in merito alla CIG. Per la programmazione delle proroghe abbiamo bisogno della Vostra collaborazione preziosa, soprattutto nei casi nei quali la fruizione integrale delle prime 9 settimane si dovesse completare dopo il mese di maggio.

Nel caso del pagamento diretto da parte dell'INPS anche le modalità di emanazione degli importi spettanti ai lavoratori dipendenti interessati cambia per le nuove domande. L'istituto corrisponderà ai lavoratori un anticipo del 40% sulle ore richieste e conguaglierà il resto dell'importo spettante una volta che la domanda sia autorizzata e le denunce mensili saranno consegnate. Per questo motivo in caso di pagamento diretto da parte dell'INPS le modalità di consegna si complicheranno sia perché all'istituto servono maggiori informazioni per ogni lavoratore dipendente interessato sia per il fatto che un anticipo maggiore del dovuto dovrà essere restituito. Tutto questo deve essere preso in considerazione nella fase di pianificazione delle proroghe.

Prima di poter consegnare le nuove domande di CIG bisogna ancora aspettare l'autorizzazione del primo periodo. Purtroppo questo non dipende da noi, i tempi sono vincolanti per tutti.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it – Tel. 0473/497902 – E-Mail: personal@contracta.it

Merano, maggio 2020

PAGINA 1/1