

## CIRCOLARE INFORMATIVA SETTORE CONSULENZA DEL LAVORO - PAGHE

### Oggetto: **Novità 2018**

Con la legge di stabilità 2017 per il 2018 (L. n. 302/2017) sono entrate in vigore alcune novità nel campo dell'amministrazione del personale:

Art. 1 comma 100 - 115

#### **Agevolazione contributiva** per lavoratori dipendenti giovani dal 01/01/2018:

Per assunzioni a tempo indeterminato (o trasformazione di contratti di lavoro a tempo determinato) di lavoratori dipendenti di età inferiore ai 35 anni (dal 2019 per quelli inferiori a 30) vale un'agevolazione contributiva triennale dei contributi sociali (no INAIL) a carico dei datori di lavoro privati nella misura del 50,00% con un importo massimo di € 3.000,00 annuali. L'agevolazione è fruibile solo per lavoratori dipendenti che finora non hanno avuto nessun contratto di lavoro a tempo indeterminato (anche da altri datori di lavoro). A tale scopo sarà necessaria una dichiarazione del/la lavoratore/trice dipendente (un fac simili è disponibile nel nostro ufficio).

#### **Bonus 80**

La fascia di reddito di riferimento per il calcolo del bonus fiscale è stata lievemente alzata. Fino ad un reddito di € 24.600,00 (finora € 24.000,00) il bonus spetta in misura intera e diminuisce fino ad un reddito di € 26.600,00 (finora € 26.000,00). Con questa nuova regola il bonus sarà fruibile da più lavoratori/trici dipendenti.

#### Associazioni sportive dilettantistiche

L'importo massimo per un compenso esentasse per collaboratori è stato aumentato dagli attuali € 7.500,00 a € 10.000,00.

#### Pagamento delle retribuzioni tracciabile

A far data dal 1° luglio 2018 i datori di lavoro o committenti devono corrispondere ai lavoratori la retribuzione, nonché ogni anticipo di essa, attraverso metodi tracciabili. Il pagamento della retribuzione per mezzo di denaro contante direttamente al lavoratore, qualunque sia l'importo, non è più consentita.

#### Detrazione per familiari a carico

L'aumento dell'importo massimo del reddito del familiare fino a 24 anni dagli attuali € 2.840,51 a € 4000,00 entra in **vigore** con il **2019**, per il 2018 rimane tutto immutato.

Al di fuori delle disposizioni della legge di stabilità entrano in vigore anche altre novità:

#### Gestione separata INPS:

I contributi per collaboratori non iscritti ad altre forme pensionistiche obbligatorie aumentano nel 2018 di 1,00% e raggiungono i 34,23% oppure 33,72%. I contributi per collaboratori con altra copertura pensionistica obbligatoria restano immutati (24,00%).

Anche la ripartizione del contributo non cambia: 1/3 a carico collaboratore, 2/3 a carico committente.

Per informazioni aggiuntive siamo naturalmente sempre a Vostra disposizione.

www.contracta.it – Tel. 0473 / 497902 - E-Mail: personal@contracta.it

Merano, dicembre 2018